


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 4»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
Организации МАДОУ № 4

 Е.Ю. Бойцова  
протокол № 26 от «26» мая 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ № 4

 Е.С. Матюшенко

Приказ № 94  
от «26» мая 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по охране труда**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее **Положение о комиссии по охране труда** муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4» (МАДОУ) разработано в соответствии со статьей 218 «Комитеты (комиссии) по охране труда» Трудового кодекса Российской Федерации, на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н.

1.2. Данное Положение о комиссии по охране труда в МАДОУ составлено с целью организации совместных действий заведующего МАДОУ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников МАДОУ.

1.3. Положение о комиссии (комитете) по охране труда является локальным нормативным актом, регламентирует деятельность МАДОУ по охране труда и предусматривает основные задачи, функции и права, а также порядок организации комиссии по охране труда в МАДОУ.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда МАДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия по охране труда взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, Коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами МАДОУ.

**2. Задачи комиссии по охране труда**

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии по охране труда программы совместных действий заведующего МАДОУ, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

вносить заведующему МАДОУ предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **5. Порядок организации работы комиссии (комитета) по охране труда**

5.1. Комиссия по охране труда создается по инициативе заведующего МАДОУ и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.2. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников в МАДОУ, специфики работы, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и сотрудников.

5.3. Выдвижение в комиссию представителей работников МАДОУ может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании работников; представителей работодателя – заведующим детским садом. Состав комиссии утверждается приказом заведующего МАДОУ.

5.4. Комиссия по охране труда избирает из своего состава председателя, секретаря. Председателем комиссии, как правило, является заведующий МАДОУ или его ответственный представитель, секретарем – работник службы охраны труда.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ею регламентом и планом работы, пользуется Положением о порядке расследования несчастных случаев в МАДОУ, а также разделами Положения о трехступенчатом контроле в МАДОУ, относящимся к работе комиссии.

5.6. Члены комиссии по охране труда должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также за счет средств Фонда социального страхования РФ в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно – правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.7. Выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание работников МАДОУ вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии по охране труда и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается Коллективным договором, локальным нормативным правовым актом МАДОУ.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее положение о комиссии (комитете) по охране труда в МАДОУ является локальным нормативным актом, утверждается приказом заведующего МАДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, принимается на общем собрании работников МАДОУ.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством РФ.

6.3. Положение о комиссии по охране труда принимается на неопределенный срок.

6.4. После принятия Положения или изменения и дополнений отдельных пунктов и разделов в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

2.3. Информирование сотрудников МАДОУ о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### **3. Функции комиссии по охране труда**

3.1. Рассмотрение предложений заведующего МАДОУ, сотрудников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.

3.2. Оказание содействия заведующему организации обучения работников МАДОУ по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведение своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Информирование работников МАДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.4. Доведение до сведения работников МАДОУ, результатов специальной оценки условий труда.

3.5. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдение медицинских рекомендаций при труМАДОУстройстве в МАДОУ.

3.6. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществления контроля расходования средств и Фонда социального страхования РФ, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.7. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним заведующему, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу МАДОУ.

### **4. Права комиссии (комитета) по охране труда**

4.1. Получать от заведующего МАДОУ информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии (комитета) по охране труда сообщения заведующего МАДОУ (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников детского сада о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Вносить заведующему МАДОУ предложения о поощрении работников детского сада за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

4.6. Заслушивать на заседаниях Комиссии заместителей заведующего и других работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и